

# Hållbarhetsrapport 2023



**Om rapporten**

**Vd har ordet**

**Om Huddig**

**Året i Korthet**

**Vår historia**

1959-2012

2013-2022

**Produkter**

**Färdplan hållbarhet**

2008-2021

2022-2024

**Väsentlighetsanalys**

**Värdekedja**

**Intressentdialog  
med medarbetarna**

**Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

**Miljö**

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

**Social**

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Om rapporten

## Huddig Holding AB (556454-5357)

presenterar sin första hållbarhetsrapport som avser verksamhetsåret 2023-01-01 – 2023-12-31. Det är en fristående hållbarhetsredovisning som täcker alla enheter som ingår i Huddigkoncernen. Styrelsen är ansvarig för hållbarhetsrapporten och den har granskats av företagets revisor. Hållbarhetsrapporten i sin helhet samt revisorns yttrande finns tillgänglig på hemsidan, [www.huddig.com](http://www.huddig.com), och är utgiven på svenska och engelska.

Har du frågor om rapporten är du välkommen att kontakta:



### Marie Fall Selin

Hållbarhetssamordnare Huddig AB

[marie.fall@huddig.se](mailto:marie.fall@huddig.se)



## Om rapporten

## Vd har ordet

## Om Huddig

## Året i Korthet

## Vår historia

1959-2012

2013-2022

## Produkter

## Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

## Väsentlighetsanalys

## Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

## ■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

## ■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

## ■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Vd har ordet

Jag har jobbat mitt emot Huddigs fabrik i över 25 år och sett den ena efter den andra fantastiska maskinen rulla ut från fabriken. Nu är jag äntligen en del av det här fantastiska företaget och otroligt glad över att få jobba med det jag gillar mest: affärer, utveckling, teknik och människor.

**När jag blickar tillbaka** på min första tid som vd är jag djupt imponerad. Alla här hjälps åt, och tillsammans bygger vi världens mest avancerade entreprenadmaskin. Det är en tajt och lösningsfokuserad grupp som skapar underverk genom att samarbeta med kollegor, kunder och leverantörer.

Många pratar om Huddig-andan, och som jag ser den består den av stolthet och fokus på kundnöjdhet. Ett fantastiskt jobb som gjorts av bolaget, mycket har skett under de senaste 20 åren med vd Lars Lindahl i spetsen.

Hållbarhet är ett stort och otroligt viktigt område, som ytterst handlar om att ta ansvar för att bevara jorden för kommande generationer. Ett aktivt hållbarhetsarbete är viktigt för att Huddig skall bidra till en bättre värld och fortsätta vara konkurrenskraftiga

i en föränderlig och relativt ny era. Att få uppleva vår hybridmaskin HUDDIG 1370T på nära håll är imponerande. Över 50 % av tiden går den på el, samtidigt som den har en fantastisk prestanda. Ett fantastiskt bidrag till en hållbarare värld! Förutom att fortsätta utveckla hållbarare produkter så jobbar vi hela tiden med att steg för steg bli en allt mer hållbar verksamhet. Scope 1 och Scope 2 har vi kommit långt med. Nu tar vi tag i Scope 3, både indirekt och direkt.

Jag ser fram emot att fortsätta resan mot en grönare och mer hållbar värld tillsammans med våra fantastiska medarbetare och våra partners.



Håkan Bäckström, vd Huddig AB



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Om Huddig

Huddig är lokaliserat i Hudiksvall med drygt 100 anställda.

Vi utvecklar, tillverkar och säljer HUDDIG grävlastare till linjebyggnads-, järnvägs- och entreprenadbranschen.

En HUDDIG grävlastare är multifunktionell och har en unik kombination av pendlande midja och transmission, vilket gör den väldigt terrängvänlig. Dessutom gör multifunktionaliteten att våra grävlastare ersätter flera maskiner i en.

Huddig har länge varit marknadsledande bland grävlastare på den svenska marknaden. Försäljningen sker i huvudsak via auktoriserade återförsäljare på respektive marknad. Återförsäljare finns i 13 länder och är ca 25 till antalet. Service, underhåll och reparationer av produkterna erbjuds av utvalda ackrediterade servicelämnare.

**13**

Länder

**25**

Återförsäljare

**49**

Servicelämnare



## VISION

HUDDIG – More effective

## AFFÄRSIDÉ

Huddig ska utveckla, tillverka och marknadsföra världsledande midjestyrd grävlastare.

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

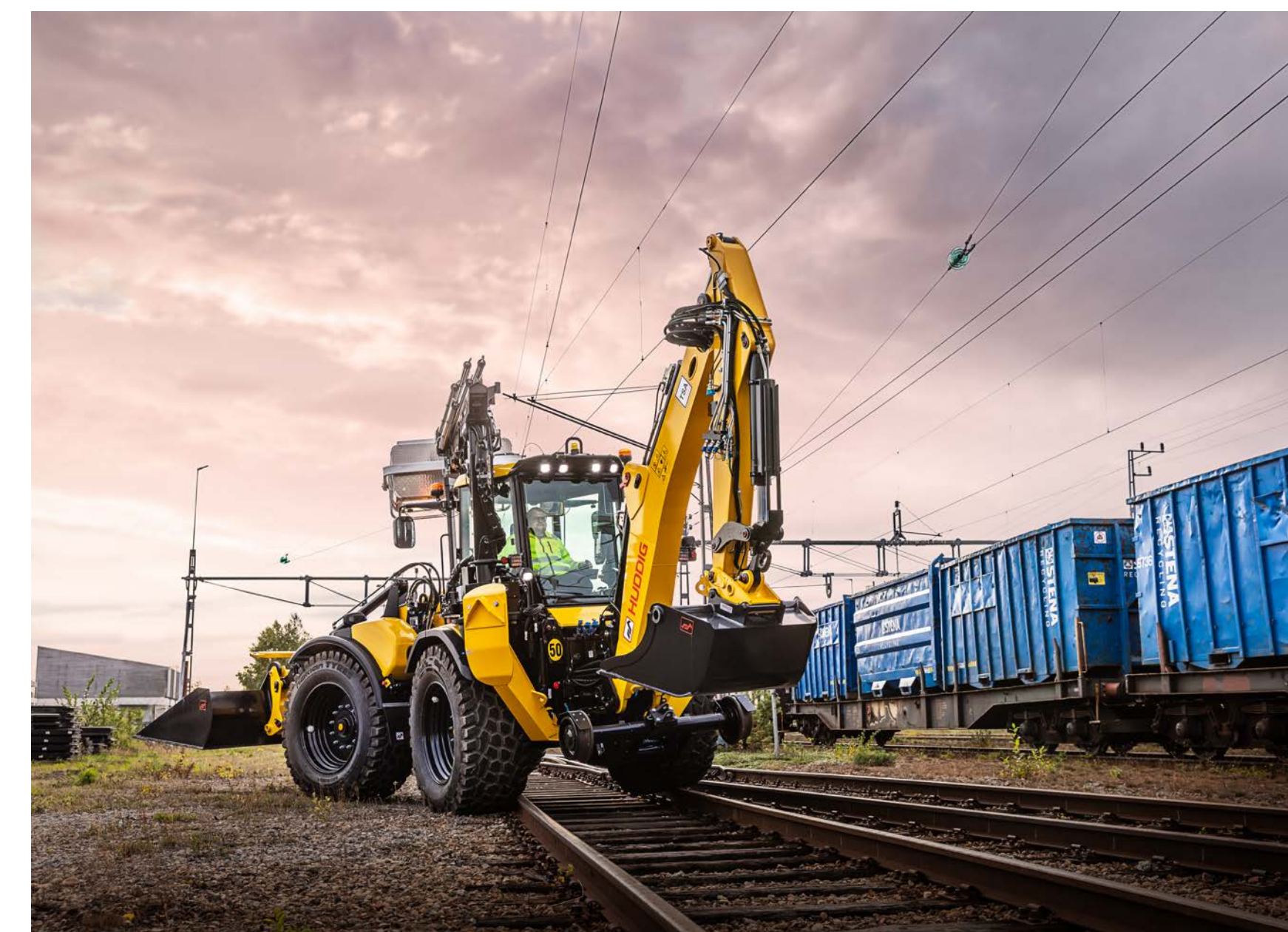
# Året i korthet

**Huddig ABs försäljning** har under 2023 påverkats negativt av det allmänna omvärldsläget och nedgången i bygg- och anläggningssektorn. Det råder fortsatt osäkerhet och avvaktan på marknaden på grund av kostnadsläget för såväl produkter som energi, drivmedel och räntor. Företagets leveransförmåga har fortsatt påverkats av störningar i leverantörsledet.

Orderingången på den konventionella maskinen HUDDIG 1370 försvagades främst under

Q3 2023, samtidigt som orderingången på HUDDIG 1370T (hybrid) överträffade förväntningarna under året. Produktionsvolymerna under 2024 förväntas ligga kvar på samma nivå som föregående år.

Marknadsföringen har under året riktats mot våra digitala kanaler där våra maskiner och i synnerhet hybriderna Huddig 1370T fortsatt röner stort intresse. Vi förväntar oss en fortsatt expansion på våra exportmarknader där våra tillväxtmål framför allt ligger på USA och de nordiska grannländerna.



Flerårsöversikt (Tkr):	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	372 814	401 231	310 070	303 525	347 774
Resultat efter finansiella poster	-2 036	8 718	9 652	4 146	18 605
Medelantal anställda	101	105	105	97	110
Balansomslutning	232 874	231 496	209 103	182 861	227 439
Avkastning på eget kapital (%)	neg	6,4	7,2	3,4	14,9
Avkastning på totalt kapital (%)	neg	4,2	4,8	2,5	8,4
Soliditet (%)	57,7	58,9	63,9	67,1	55

**372**

MSEK i omsättning

**101**

Medeltal anställda

**57,7%**

Soliditet

**83**

Byggda maskiner

**49**

Byggda liftar

**Om rapporten****Vd har ordet****Om Huddig****Året i Korthet****Vår historia**

1959-2012

2013-2022

**Produkter****Färdplan hållbarhet**

2008-2021

2022-2024

**Väsentlighetsanalys****Värdekedja****Intressentdialog  
med medarbetarna****Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

**Miljö**

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

**Social**

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Vår historia

I över 60 år har vi på Huddig levererat grävlastare som har effektiviserat arbeten inom flera olika segment. Redan från starten spirade innovationskraften, stoltheten och Huddig-andan.

## 1959

John Sonerud, en svensk innovatör och entreprenör, ser behovet av entreprenadmaskiner och bestämmer sig för att eftermontera grävvarmar på lantbrukstraktorer. Svenska Hymas AB grundas och responsen från marknaden blir enorm.

## 1960–1969

Svenska Hymas AB blomstrar. Under början av 70-talet utvecklas nya redskap där t.ex. gräveleganten, bomkatapulten och de mekaniska snabbfästena ser dagens ljus. Företaget ingår ett samarbete med finska Valmet och gör satsningar på export.

## 1974

Samarbetet med Volvo inleds, alla grävlastare av Volvomodellen 616/642 tillverkas vid Hudiksvallsfabriken. Under 70-talet levererar företaget närmare tre fjärdedelar av Sveriges grävlastare.

## 1981

På grund av vikande orderingång tas beslutet att lägga ner fabriken i Hudiksvall. De anställda räddar företaget och bildar Hudiksvalls Mekaniska AB, som börjar utveckla en egen produkt samtidigt som man tillverkar på uppdrag.

## 1983

Huddig presenterar Huddig 960 – en avancerad, kraftfull och midjestyrd grävlastare i tiotonsklassen. Succén är omedelbar och under hösten startar serieproduktionen av maskinen.

## 1986

Företaget byter namn till Huddig AB. HUDDIG 960 är en framgång, samtidigt som en mindre, smidigare modell lanseras: HUDDIG 760. Den bidrar snabbt till att lyfta HUDDIG-maskinerna till att bli marknadens "Rolls Royce".



HUDDIG 1260C

## 2001–2007

Efter millennieskiftet går Huddig AB in i en mycket expansiv period. Försäljningen ökar dramatiskt då nya exportmarknader öppnas upp och mellan åren 2001-2007 ligger volymtillväxten på 15-20 % årligen.

## 2009

Den ikoniska Huddig 1260B Muddy Mary lanseras – en kraftfull maskin utrustad med banddrift för bästa framkomlighet på mark med dålig bärighet.

## 2011–2012

Den höga produktionstakten fortsätter och modellerna 1060C och 1260C lanseras. Dessa maskiner är ännu kraftfullare, flexibla och avancerade jämfört med sina föregångare och bidrar ytterligare till Huddigmaskinernas popularitet.

**Om rapporten**

**Vd har ordet**

**Om Huddig**

**Året i Korthet**

**Vår historia**

1959-2012

2013-2022

**Produkter**

**Färdplan hållbarhet**

2008-2021

2022-2024

**Väsentlighetsanalys**

**Värdekedja**

**Intressentdialog  
med medarbetarna**

**Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

**Miljö**

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

**Social**

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem



Tigon Technology lansering 2015



Conexpo USA 2020



1260T på Svenska  
Maskinmässan 2018



TWIN POWER lansering 2022

**2013**

Huddig sätter en ny branschstandard med segmenten CITY, CABLE och RAIL – maskiner specifikt utrustade för respektive användningsområde.

**2015**

Huddig revolutionerar branschen med konceptet Huddig Tigon Technology. Den banbrytande tekniken kombinerar dieselmotor med eldrift, vilket gör att det går att få ut mer effekt från drivpaketet än vad maskinen egentligen producerar. Lanseringen får stor uppmärksamhet både nationellt och internationellt.

**2016**

Huddig inleder samarbeten med amerikanska återförsäljare. Flera maskiner levereras för att effektivisera byggnation och underhåll av landets järnvägar.

**2017**

Huddig 1260D lanseras, med en steg IV-motor och ett helt nytt styrsystem. Fokuset på omställning mot framtida hybridmaskiner stärks.

**2019**

Huddig stärker sin position i USA genom att öppna Huddig Inc. i Chicago, för att kunna erbjuda utbildning och support till fler återförsäljare. Huddig OY blir ett nav för försäljningen i Finland och i övriga Östeuropa.

**2020**

Huddig utökar sitt amerikanska servicenätverk ytterligare och fortsätter arbetet i USA även inom CABLE-segmentet. Under pandemin ställer Huddig om mycket av sitt arbete till en digital värld och bibehåller majoriteten av sina leveransmöjligheter till kund.

**2021**

Huddig lanserar HUDDIG 1260T – den första modellen med Tigon-teknologi. Den första maskinen levereras till kund. Huddig tar ett ännu starkare grepp som marknadsledare och teknikpionjär i entreprenadbranschen.

**2022**

HUDDIG 1370 och HUDDIG 1370T lanseras under konceptet TWIN POWER, som ger kunderna möjlighet att välja mellan eldrift och hydrostatdrift. Med ett uppgraderat grävagggregat, mer komfortabel förarmiljö och dubbelverkande hydrauluttag, FlexLever™ är 1370 Huddigs kraftfullaste maskin någonsin. Den eldrivna 1370T erbjuder också stora fördelar – både miljö- och arbetsmiljömässigt.

**Om rapporten**

**Vd har ordet**

**Om Huddig**

**Året i Korthet**

**Vår historia**

1959-2012

2013-2022

**Produkter**

**Färdplan hållbarhet**

2008-2021

2022-2024

**Väsentlighetsanalys**

**Värdekedja**

**Intressentdialog  
med medarbetarna**

**Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

**Miljö**

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

**Social**

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Produkter

Vi utvecklar, tillverkar och erbjuder grävlastare samt tillval, utrustning och redskap för arbete inom entreprenad, linjebyggnad och järnväg.

Under 2022 lanserades två nya maskinmodeller, HUDDIG 1370 och HUDDIG 1370T. Maskinmodellerna har ett helt nytt grävaggregat med längre räckvidd, ökad svängkraft, högre lasthöjd och ökad lyftkraft vilket bidrar ytterligare till multifunktionalitet, som ligger i linje med den cirkulära ekonomin. Hytten uppgraderades för en ännu bättre arbetsmiljö.

HUDDIG 1370T kan drivas på el i upp till två timmar utan att kompromissa med varken styrka, vridmoment eller precision och båda maskinmodellerna kan tankas med HVO (miljödiesel).

Under produktens livstid erbjuder vi ett omfattande sortiment av reservdelar, service och kundstöd som förlänger våra maskiners livslängd. Genom våra etablerade kanaler på marknaden har vi möjlighet att tillhandahålla reservdelar för både nya och äldre maskiner.

Vi erbjuder även serviceschema till alla maskinmodeller för att bibehålla effektivitet och prestanda, vilket bidrar till att öka maskinens livslängd. Utbildning i service- och reparationer sker löpande för våra verkstäder och servicelämnare.





Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

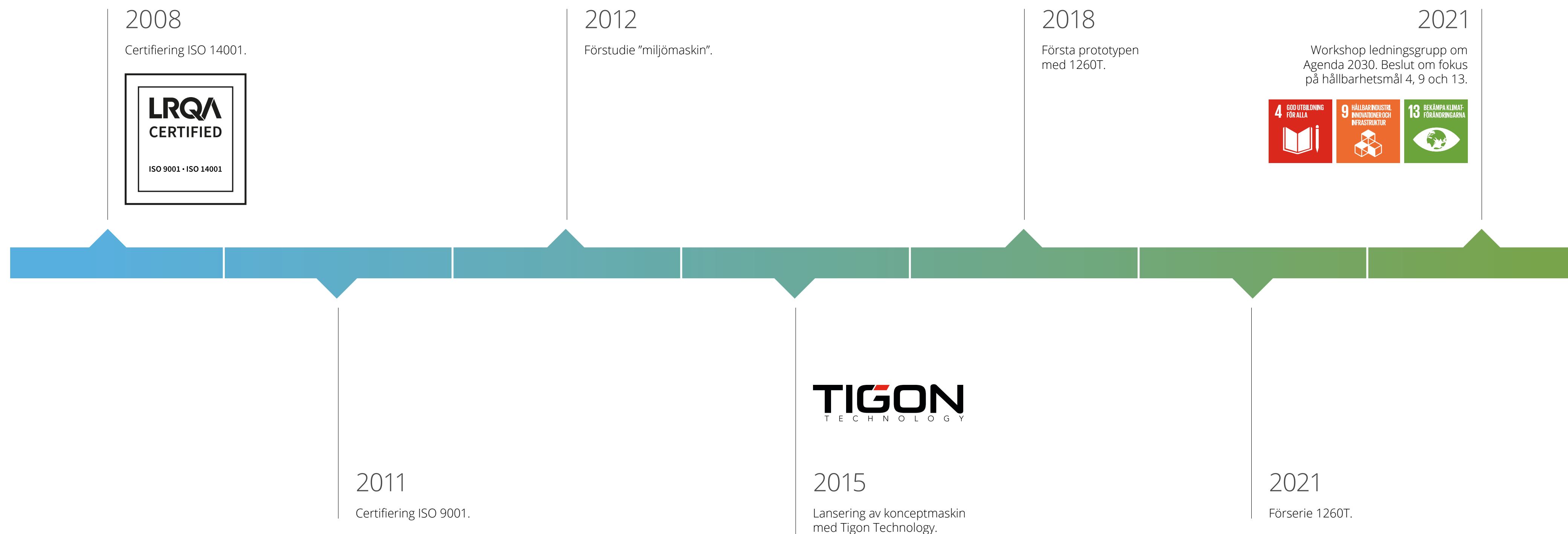
Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Färdplan hållbarhet

Resan började redan 2008 och idag är miljömässig, social och affärsmässig hållbarhet centralt i hela vår verksamhet. Steg för steg intensifieras hållbarhetsarbetet.



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och  
miljöledningssystem

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

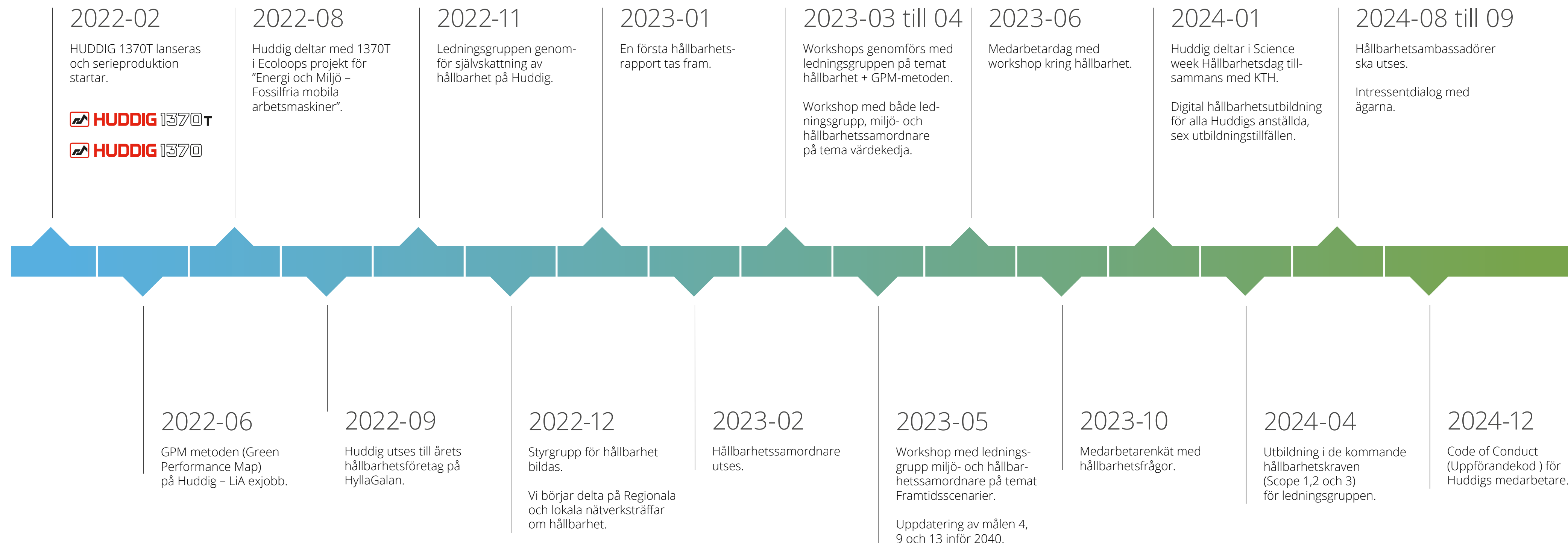
Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Färdplan hållbarhet



**Om rapporten**

Vd har ordet

**Om Huddig**

**Året i Korthet**

**Vår historia**

1959-2012

2013-2022

**Produkter**

**Färdplan hållbarhet**

2008-2021

2022-2024

**Väsentlighetsanalys**

**Värdekedja**

**Intressentdialog  
med medarbetarna**

**Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

**Miljö**

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

**Social**

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalys är en process för att identifiera och bedöma de områden där företag har en väsentlig hållbarhetspåverkan på omvärlden, och de hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som uppstår i samband med företagets verksamhet. Vi på Huddig har påbörjat detta arbete genom att kartlägga vår värdekedja samt inlett en intressentdialog. Vi valde att inledningsvis diskutera med våra medarbetare och har som ambition att genomföra en intressentdialog med ägarna under 2024.



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

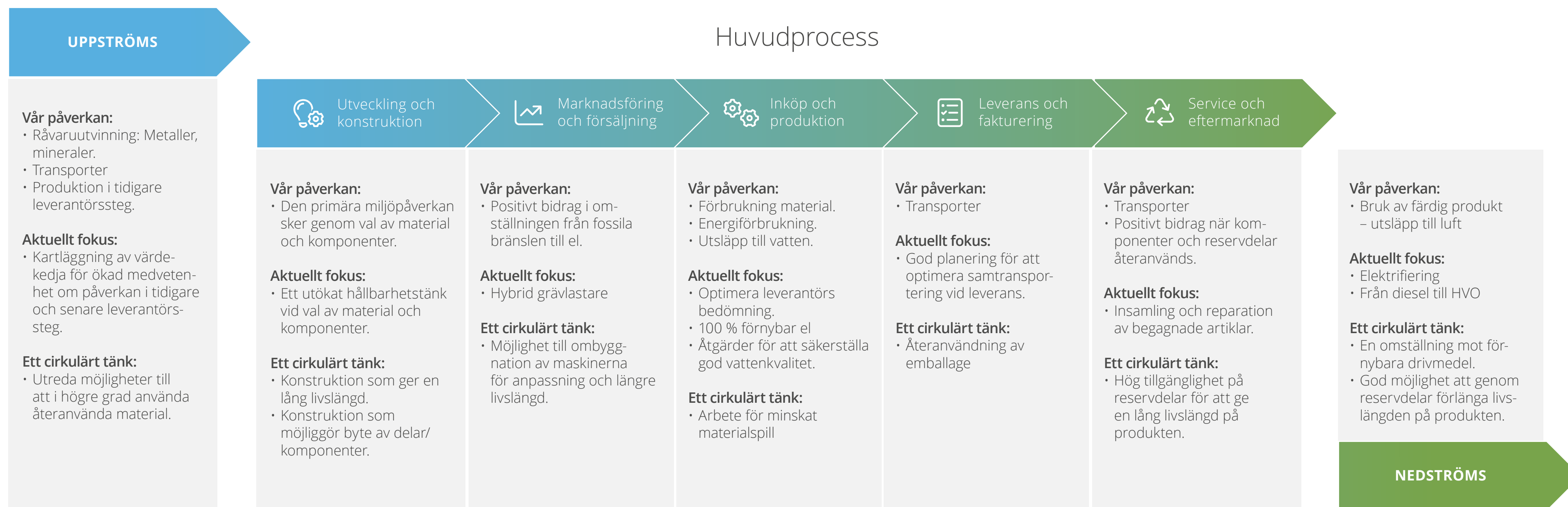
Visselblåsarsystem

# Värdekedja

Under 2023 har ledningsgruppen och styrgruppen för hållbarhet genomfört en workshop kring vår värdekedja. Under året har även en processinriktad kartläggning av vår miljöpåverkan utförts. Resultatet av workshopen och processkartläggningen har flätats samman i vår värdekedja. Arbetet är främst kopplat till verksamhetens interna processer men ger även en överblick både uppströms och nedströms.

Våra processer presenteras här med en summering av varje process miljöpåverkan, uppdelat i kategorierna:

- Vår påverkan: Hur processteget har en miljöpåverkan (positiv eller negativ).
- Aktuellt fokus: De områden som just nu prioriteras.
- Ett cirkulärt tänk: Hur processtegets cirkulära tänk är utformat.



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Intressentdialog med medarbetarna



Vartannat år genomför Huddig en medarbetarundersökning. I senaste undersökningen som genomfördes hösten 2023 deltog 69 % av alla medarbetare. NMI (Nöjd Medarbetar Index) hamnade på totalt 75 (Mål 2025: 78). 74 % tycker att det är viktigt att Huddig arbetar med hållbarhet men 59 % anser sig inte informerade om Huddigs hållbarhetsarbete.

Under 2023 genomfördes en medarbetardag, där 78 % av våra medarbetare deltog. Som en del av medarbetardagen genomfördes en workshop kring hållbarhet där medarbetarna

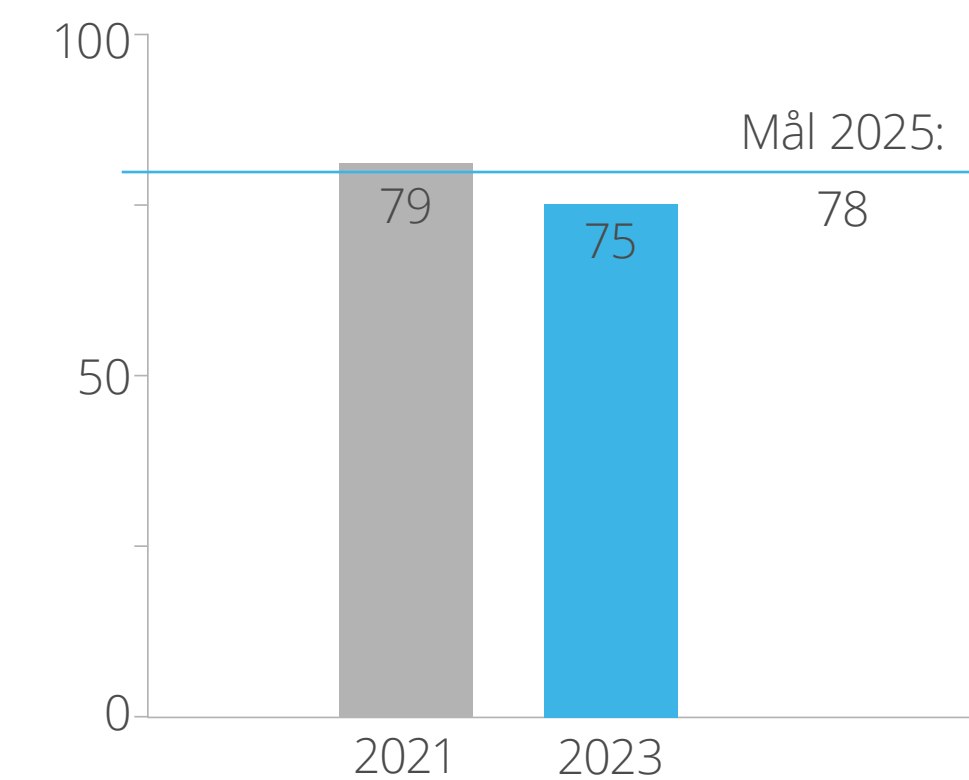
fick ge exempel på aktiviteter inom ramen för Huddigs hållbarhetsarbete.

Förslag som kom fram var t.ex. cirkulärt tänkande, renovering av reservdelar, förbättrad avfallshantering, introduktion för nyanställda och utbildning.

Under 2024 kommer vi kontinuerligt att informera våra medarbetare om Huddigs hållbarhetsarbete, samt genomföra en digital grundutbildning inom hållbarhet som följs upp av ledningen.

## NMI 2023

(Nöjd Medarbetar Index)



## STYRNING

Agenda  
2030

Huddig har initialt valt att fokusera på tre mål inom Agenda 2030 där vi kan göra störst avtryck samt bana väg för fler företag i bygg- och entreprenadbranschen.



Vi samarbetar med några av Sveriges ledande universitet, teknikcollege och förarutbildningar för att skapa så givande utbildningar som möjligt. Under 2023 startade ett doktorduppdrag på Huddig inom temperaturhantering på eldrivna maskiner. Vi ser även till att samtliga våra internationella samarbetspartners levererar maskinutbildningar i samband med leveranser och vid senare behov.

Genom våra täta samarbeten med bland annat förarutbildningar ser vi till att eleverna får tillgång till den senaste tekniken – allt för att ge dem de bästa förutsättningarna inför kommande anställningar. Vi stöttar även Ung Företagsamhet i deras insatser att utbilda kommande generationer. Utöver utbildningar och samarbeten med externa aktörer driver vi även kompetensutveckling internt med bland annat medarbetarsamtal, kurser och gemensamma målbilder.

Vi strävar efter att få hela branschen att optimera sättet de arbetar så att vi skapar en hållbar byggnation och underhåll av befintlig infrastruktur. Våra maskiner utgör en viktig del i den globala utbyggnaden av bredband och fibernät och i och med vår innovativa hybridteknik kan detta arbete nu göras med mindre miljöpåverkan.

Vi har sedan dag ett skapat flexibla produkter med hög kvalitet och lång livslängd. Med rätt underhåll och professionell service förlängs maskinernas livslängd ytterligare. Vi äger idag flera patent på innovationer som har gjort oss till marknadsledare och genom täta samarbeten med andra tillverkande företag, skapas synergier som bland annat leder till en mer hållbar tillverkningsprocess.

Redan 2012 tog vi steget mot att minska våra maskiners koldioxidutsläpp då vi påbörjade utvecklingen av vår hybridmaskin HUDDIG TIGON – den första grävlastaren som kan drivas på enbart el utan att kompromissa med styrka eller smidighet. Vi arbetar ständigt med att förbättra resursförbrukningen samt minimera kemikalieanvändningen i vår tillverkning. Ett steg i detta är att samtliga våra modeller kan drivas på HVO (förnybar diesel med lägre miljöpåverkan).

Utöver förbättringar i både tillverkningsprocesser och drift, har vi nu även skapat ett system för återbruk av begagnade artiklar. Detta innebär färre nyproducerade delar och längre livslängd för både maskiner och reservdelar.

## Om rapporten

## Vd har ordet

## Om Huddig

## Året i Korthet

## Vår historia

1959-2012

2013-2022

## Produkter

## Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

## Väsentlighetsanalys

## Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

## Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

## Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

## Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

## STYRNING

# Motverkande av korruption

Vårt företag och dess representanter ska alltid uppträda på ett affärsmässigt och professionellt sätt i enlighet med gällande lagkrav och högt ställda etiska riktlinjer. Huddig ska agera på ett sådant sätt att vi aldrig kan misstänkas för mutor, bestickning eller andra oegentligheter.

Det är i företagets intresse att alla befarade oegentligheter rapporteras och undersöks omgående. Misstankar om oegentlighet ska alltid anmälas till närmaste chef eller via företagets visselblåsarsystem. Huddig har flertalet regelverk, rutiner och arbetssätt som ska förhindra möjligheterna till bedrägligt beteende. Till exempel:

- Attestinstruktioner
- Krav på att det alltid är två personer som genomför betalningar
- Visselblåsarsystem

Vi har som ambition att arbeta fram en Code of Conduct för leverantörer senast 2026.

**Om rapporten**

## Vd har ordet

## Om Huddig

## Året i Korthet

## Vår historia

1959-2012

2013-2022

## Produkter

## Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

## Väsentlighetsanalys

## Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna**Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

**Miljö**

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

**Social**

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

STYRNING

# Kvalitet- och miljöledningssystem



Huddig är sedan 2008 certifierad mot miljöstandarden ISO 14001:2015 och sedan 2011 certifierade mot kvalitetsstandarden ISO 9001:2015. ISO-standarderna ställer krav på att miljöarbetet och kvalitetsarbetet ska vara en naturlig del av verksamheten och att ledningen tar ett större ansvar i frågorna. Dessa certifieringar kan ses som ett bevis för att vi tar ansvar för god kvalitet

och hänsyn till miljön gentemot våra medarbetare, kunder, leverantörer och övriga intressenter. Ledningssystemen säkerställer även att vi följer aktuella lagar och krav för verksamheten.

Under 2023 noterades två miljöavvikelser. Av dessa har korrigerande åtgärder gjorts vilket resulterat i att en avvikelse kunde stängas.

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

**Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

**Miljö**

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

**Social**

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem



MILJÖ

# Vårt miljöarbete

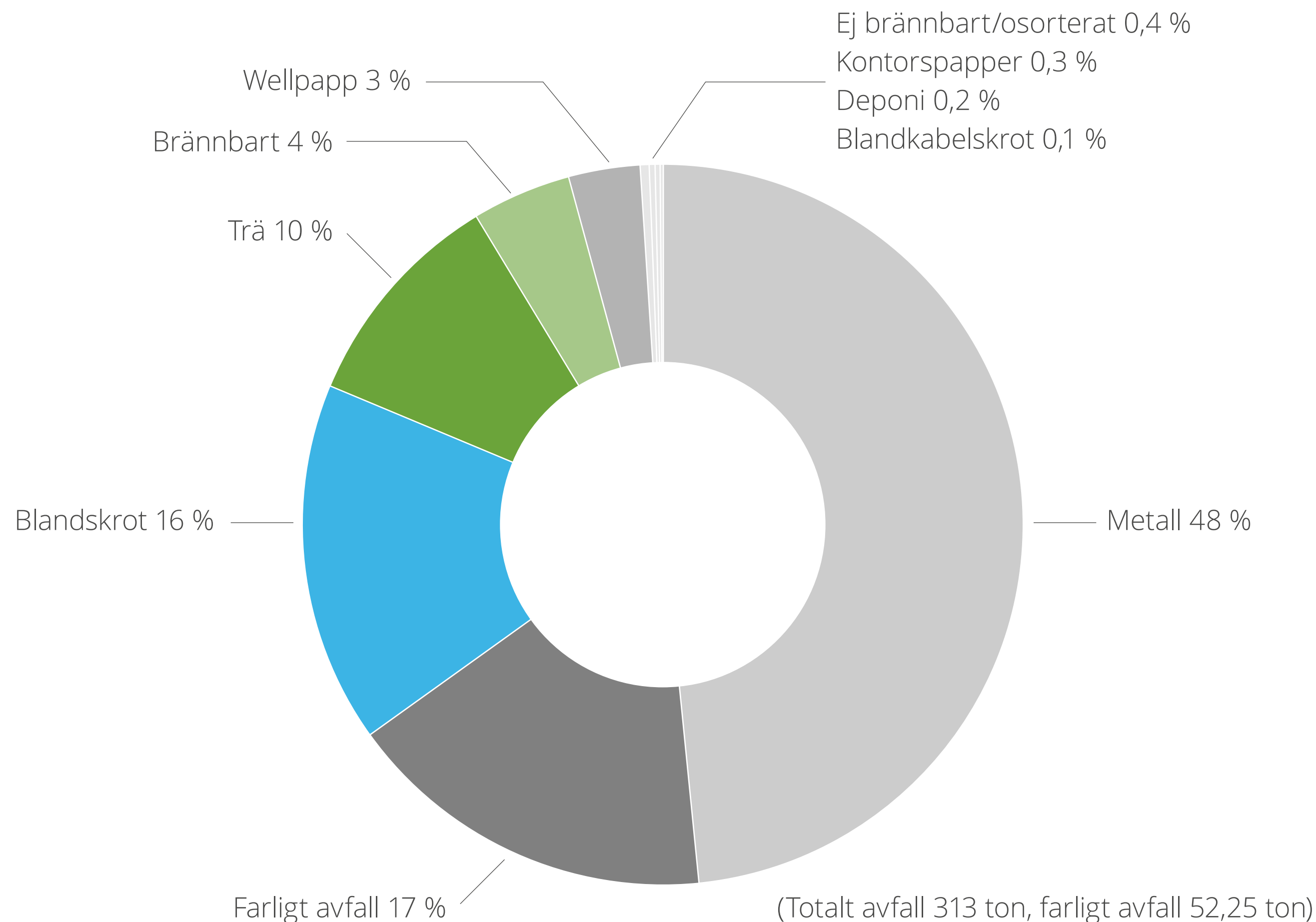
”Både vid tillverkning och användning av våra produkter är strävan att gradvis minska miljöpåverkan och självklart minst uppfylla bindande krav.”

Kärnområdena i Huddigs miljöarbete är att hålla miljöpåverkan till ett absolut minimum, vilket inkluderar förbrukning av råvaror, kemikalier som används under produktionen och avfallshantering under tillverkningsprocessen.

Vi arbetar ständigt med att minska energiförbrukningen både i våra fastigheter och genom förbättringar i produktionen. Vi tar ansvar för sortering och återvinning av avfall som kommer från vår verksamhet och samarbetar med återvinningspartner för att säkerställa så effektiv sortering som möjligt.

Styrande dokument	Ansvarig
Miljö- och kvalitetspolicy	Vd
Kemikalie- och avfallsplan	COO

Fördelning avfall 2023



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

MILJÖ

# Miljömål 2023

Våra tre miljömål under 2023 har varit att minska miljöpåverkan, minska resursförbrukning och minska energiförbrukning enligt nedan:

Vad	Utfall 2023
Fjärrvärmeförbrukning	963 MWh
Elförbrukning	1220 MWh
Vattenförbrukning	1785 m <sup>3</sup>

## Minska miljöpåverkan

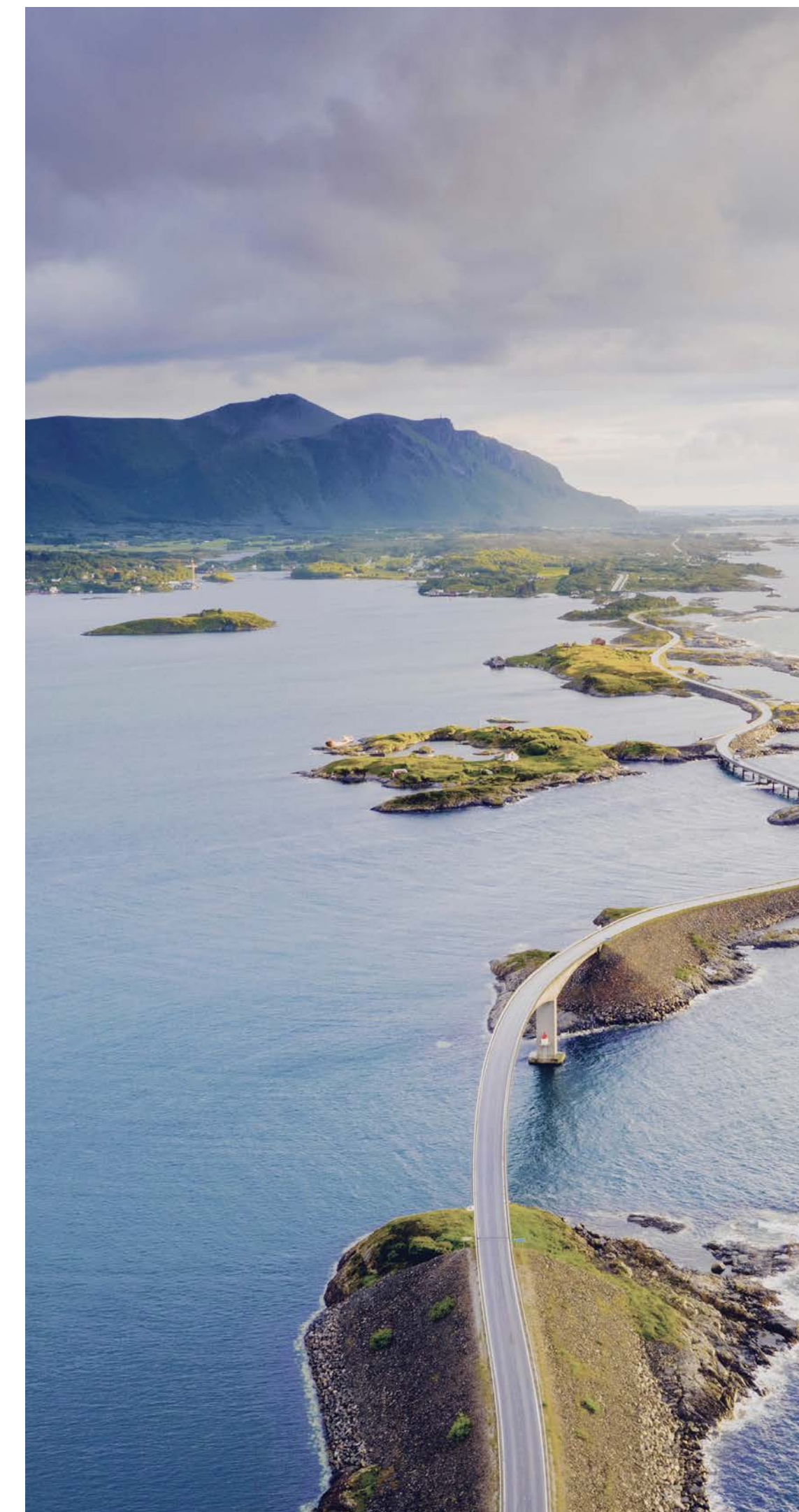
Mål	Utfall	Analys
Minska andelen brännbart avfall jämfört med genomsnittet för de senaste tre åren genom att använda kompostkär i verksamheten.	Vi har inte kunnat mäta utfallet.	Vi har implementerat kompostkär i verksamheten på strategiska ställen. Dock har de inte varit på plats tillräckligt länge, för att kunna göra en utvärdering. Vi kan ändå se att kompostkärnen används med ett gott resultat.

## Resursförbrukning

Mål	Utfall	Analys
Senast under Q2 ha fasat ut pappmuggar till förmån för personliga termosmuggar.	Målet helt genomfört.	Pappmuggarna är helt ersatta av termosmuggar, och i matsalen ersatta av porslinsmuggar.

## Energiförbrukning

Mål	Utfall	Analys
Omdisponera kontorsplacering för att kunna sänka temperaturen i outnyttjade lokaler.	Målet uppnått.	All kontorspersonal har flyttats från HTC, och det har möjliggjort en temperatursänkning i hela fastigheten.
Utreda möjligheten till energibesparing genom behovsstyrd ventilation.	Målet uppnått.	Utredning har genomförts. Resultatet visar på flertalet förbättringsmöjligheter av ventilationen. Offert finns på vissa åtgärder, där beslut ska tas av ledningen.



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog med medarbetarna

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

MILJÖ

# Utsläpp av växthusgaser

Vi beräknar klimatpåverkan från vår verksamhet med hjälp av den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG).

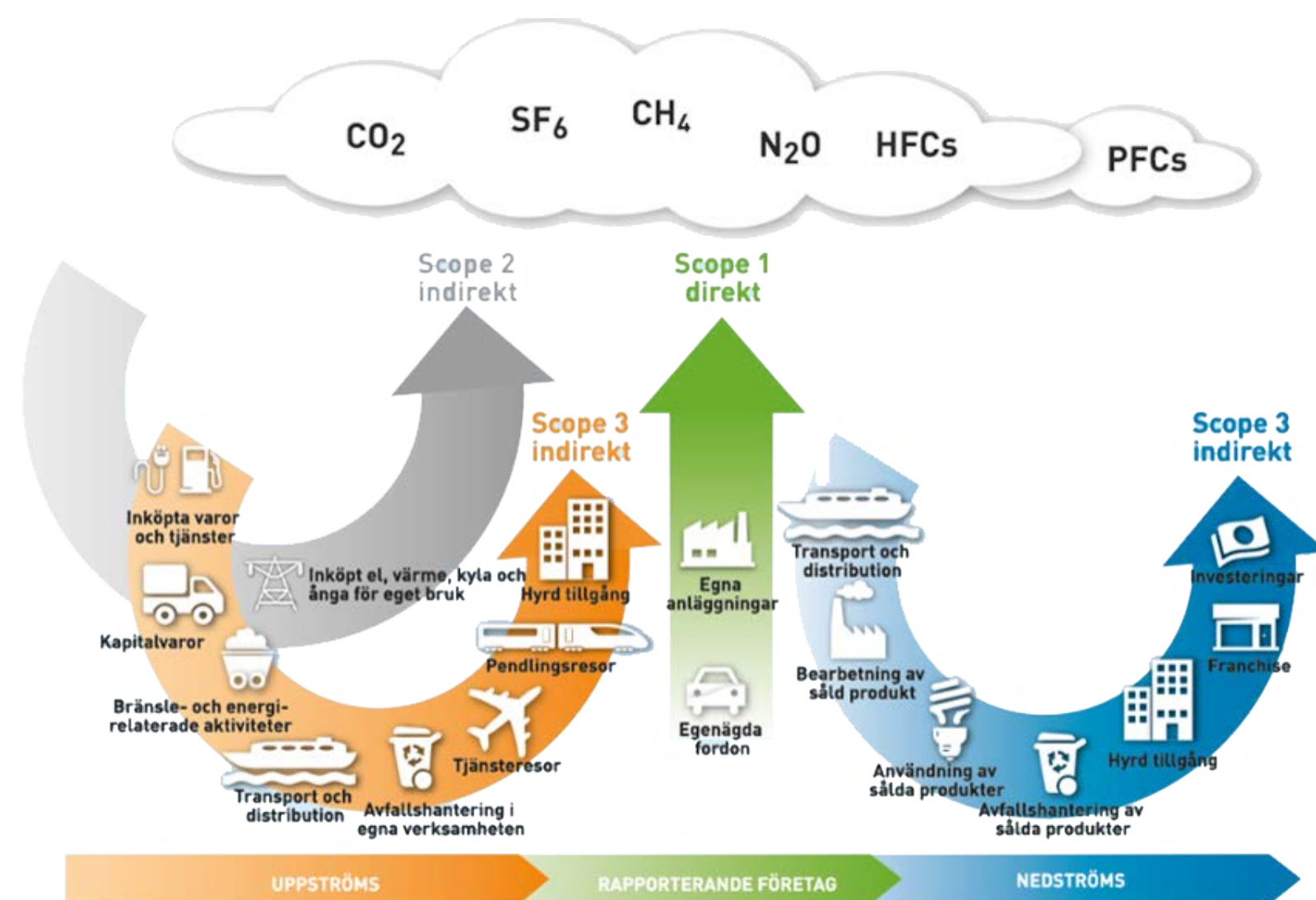
Beräkningen av växthusgasutsläppen delas in i tre olika delar, Scope 1, Scope 2 och Scope 3. Utsläppen redovisas i koldioxidekvivalenter och vi har valt att redovisa Scope 1 och 2 i sin helhet. För Scope 3 redovisar vi endast utsläppsbesparingen från våra tillverkade fullhybridgrävlastare 1370T. Vår ambition är att redovisa fler delar av Scope 3 senast 2026.

## Scope 1

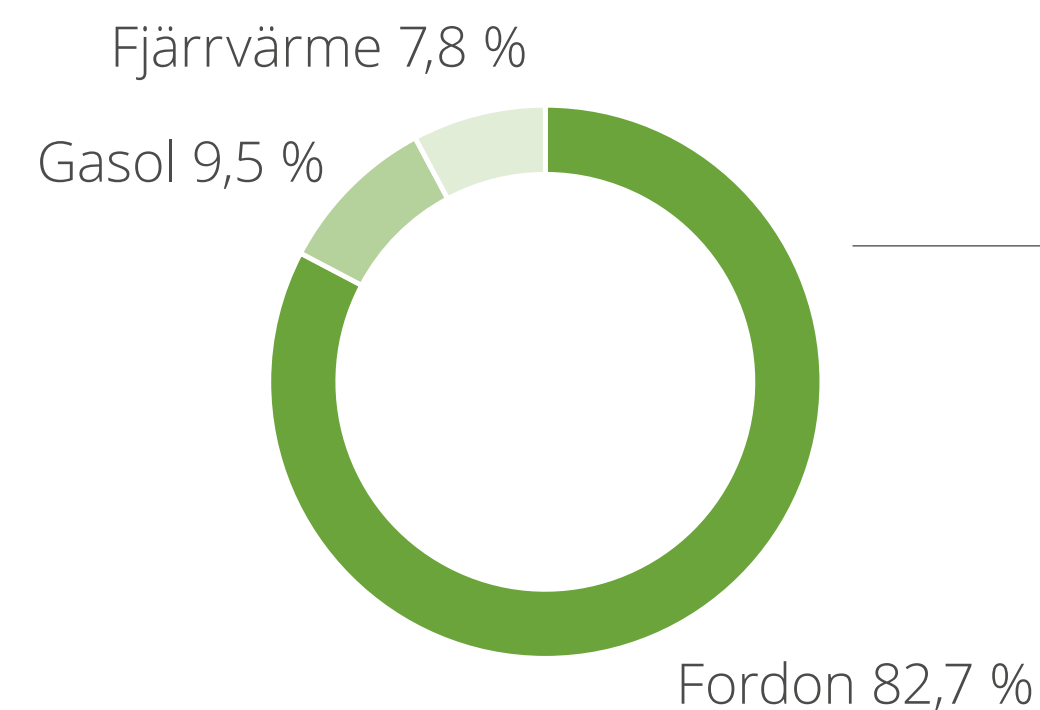
Innefattar alla direkta utsläpp från verksamheten, dvs utsläpp från egenägda fordon och företagsleasade fordon samt förbränning av fossila bränslen. För Huddigs del handlar det till största delen om dieselförbrukningen i samband med driftsättningen av våra producerade grävlastare och vår fordonsflotta av tjänstebilar. I fordonsflottan ingår 11 fordon varav en lastbil, en pick-up, en servicebil och en gårdsgrävlastare. Bland de företagsleasade fordonen är ett helelektriskt och fyra är laddhybrider. Ett fordon används av medarbetare i Finland och ett i USA. Resterande används lokalt i Hudiksvallsområdet.

## Scope 2

Innefattar alla indirekta utsläpp från verksamheten vilket för Huddigs del innebär inköpt fjärrvärme och el för fabriken och Huddig Training Center i Hudiksvall. Värdet för fjärrvärmens innefattar förbränning, transport och produktion av bränslen. Den el som köps in i Sverige kommer från vattenkraft och är 100 % förnybar. Kontorsrummen i Finland och USA är inte medräknade i Scope 2.



Source: Greenhouse Gas Protocol, www.ghgprotocol.org



Utsläpp Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> e)	2023
Fordon	113
Gasol	13
Summa	126

Utsläpp Scope 2 (ton CO <sub>2</sub> e)	2023
Fjärrvärme	11
El (ursprungsmärkt)	0
Summa	10,7

Fördelning utsläpp från Scope 1 och 2	2023
Fordon (%)	82,7
Gasol (%)	9,5
Fjärrvärme (%)	7,8
El (ursprungsmärkt) (%)	0

- Om rapporten
- Vd har ordet
- Om Huddig
- Året i Korthet
- Vår historia
  - 1959-2012
  - 2013-2022
- Produkter
- Färdplan hållbarhet
  - 2008-2021
  - 2022-2024
- Väsentlighetsanalys
- Värdekedja
- Intressentdialog med medarbetarna
- Styrning
  - Agenda 2030
  - Motverkande av korruption
  - Kvalitet- och miljöledningssystem
- Miljö
  - Vårt miljöarbete
  - Miljömål 2023
  - Utsläpp av växthusgaser
  - Scope 1 och 2
  - Scope 3
  - Cirkularitet
  - En HUDDIG lever länge
- Social
  - Samhällsengagemang
  - Huddig som arbetsgivare
  - Värdegrund
  - Huddig United
  - Visselblåsarsystem

MILJÖ

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

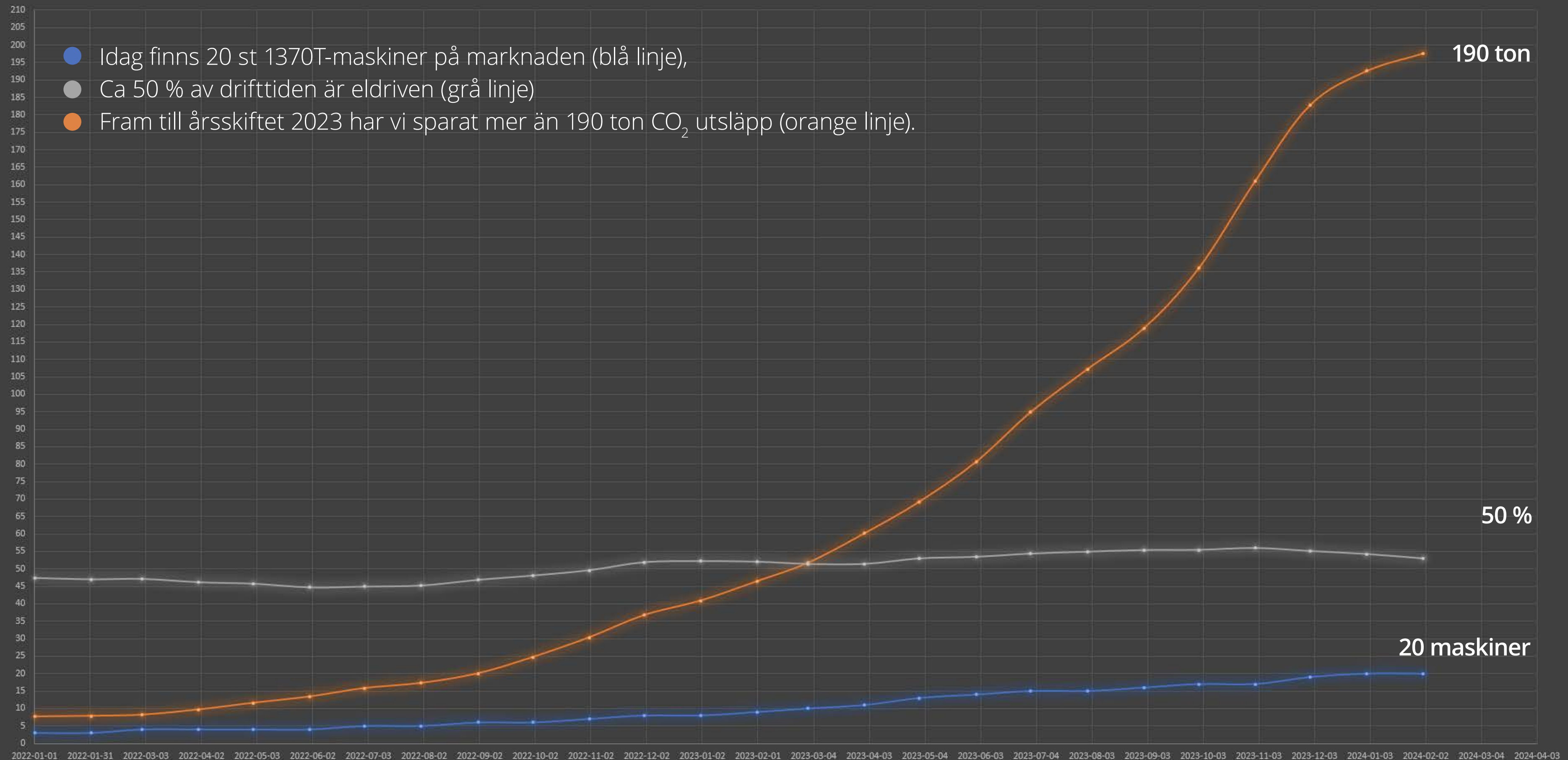
Visselblåsarsystem

Scope 3

Innefattar alla övriga indirekta utsläpp som verksamheten ger upphov till både uppströms och nedströms i värdekedjan. Scope 3 innehåller utsläpp som ofta ligger långt från vår egna verksamhet och där vår rådighet är begränsad. Vi vill dock redovisa användning av sålda produkter och de

minskade växthusgasutsläpp som vår fullhybridgrävlastare 1370T har åstadkommit sedan starten av 2022. Nedan redovisas därför de minskade utsläpp som 1370T har gett i jämförelse med hydrostatdrivna 1370.

TIGON – Ton CO<sub>2</sub> sparade 2022-01-01 → 2024-02-01



MILJÖ

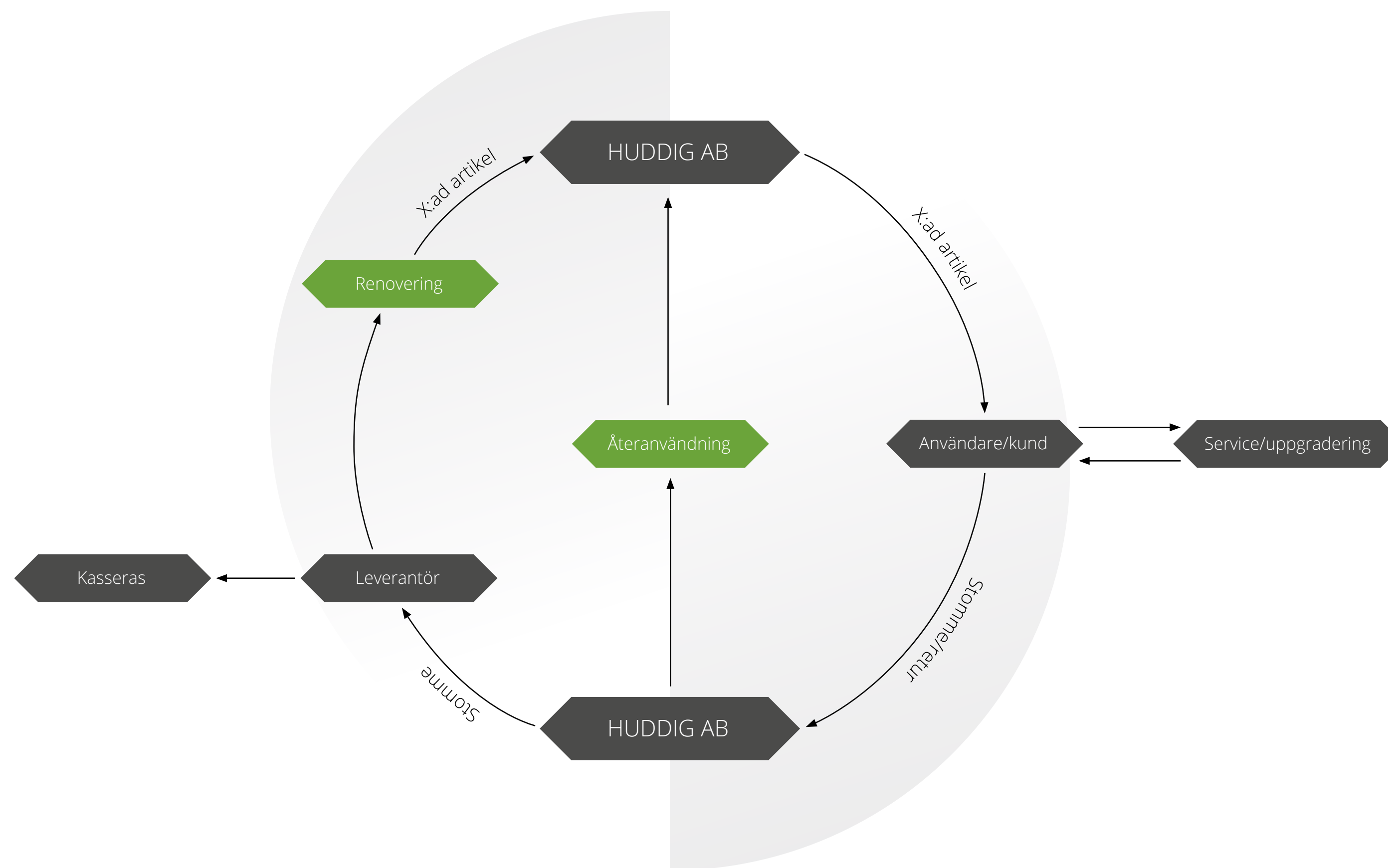
# Cirkularitet

Ansvarsfull resurshantering är en förutsättning för att mildra klimatförändringarna och det kan uppnås genom cirkularitet i design, materialhantering och affärsmodeller.

För över 15 år sedan startade flödet av renoverade och begagnade artiklar på Huddig. Vi har idag över 400 artiklar som är upplagda som bättre begagnade. Vi kallar dessa artiklar för X:are. Dessa artiklar är ca 5 % av den totala reservdelsförsäljningen.

Flödet att få tillbaka dessa artiklar till Huddig hjälps av att vi sätter en stomkostnad, en slags pant, på varje X:ad artikel. Detta ger våra verkstäder ett incitament att skicka tillbaka artiklarna till oss. Vi tar emot artiklarna, besiktar dem och skickar dem vidare till respektive leverantör som utför renoveringen. Efter renovering skickas de tillbaka till Huddig för försäljning. Detta flöde har blivit ett sätt för Huddig att både säkerställa och öka våra reservdelsleveranser till våra kunder.

Cirkulärt flöde av X:ade artiklar



- Om rapporten**
- Vd har ordet**
- Om Huddig**
- Året i Korthet**
- Vår historia**  
1959-2012  
2013-2022
- Produkter**
- Färdplan hållbarhet**  
2008-2021  
2022-2024
- Väsentlighetsanalys**
- Värdekedja**
- Intressentdialog med medarbetarna**
- Styrning**  
Agenda 2030  
Motverkande av korruption  
Kvalitet- och miljöledningssystem
- Miljö**  
Vårt miljöarbete  
Miljömål 2023  
Utsläpp av växthusgaser  
Scope 1 och 2  
Scope 3  
Cirkularitet  
En HUDDIG lever länge
- Social**  
Samhällsengagemang  
Huddig som arbetsgivare  
Värdegrund  
Huddig United  
Visselblåsarsystem

## MILJÖ

## Om rapporten

## Vd har ordet

## Om Huddig

## Året i Korthet

## Vår historia

1959-2012

2013-2022

## Produkter

## Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

## Väsentlighetsanalys

## Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

## Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

## Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

## Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem



## En HUDDIG lever länge

Vi ser ett ökat intresse för begagnade och rabatterade artiklar ju äldre grävlastaren är. En HUDDIG-grävlastare rullar ofta i 30 år eller mer och vi har ett brett sortiment av begagnade artiklar.

Det senaste året har vi även arbetat med att återanvända begagnat och kasserat material, material i form av returerna eller artiklar som skadats vid frakt eller montering.

Det kan även vara kassationer eller skador från produktionen.

Dessa artiklar säljs antingen som X:are eller rabatterat till våra servicepartners via något som vi kallar "Veckans Fynd".

Under 2023 har ett flödesschema och en rutin för begagnat material tagits fram. Arbets sättet har kommunicerats ut till alla anställda via en utbildningsfilm.



### HUDDIG 960 still going strong

Daniel Kvist är uppvuxen i Ländsjö i trakterna kring Friggesund och Hassela. Maskinintresset har varit stort sedan barnsben och när han hade möjligheten att köpa en Hymas 2017 var lyckan gjord. Detta topades av hans HUDDIG 960 som han införskaffade den 25:e november 2022.

HUDDIG-maskinen nyttjas framförallt för privat bruk och har bland annat varit delaktig i att bygga ett stall på gården.

Med rätt service tror Daniel att en HUDDIG kan hålla i princip hur länge som helst.

– HUDDIG är en evighetsmaskin. En av mina döttrar älskar att åka med mig och vill gärna köra HUDDIG i framtiden. Hon är 11 nu och så pigg som min 960 är ännu hoppas jag hon kan ta över den en dag. Servar och håller man efter grejerna så går dom! De där gamla Valmet motorerna är seglivade, säger Daniel.

# Samhällsengagemang

Företagets samhällsengagemang på lokal och regional nivå sker genom kontinuerligt samarbete med kommun, skola och lokalt näringsliv.

Vi är en aktiv sponsor till regionens föreningsliv inom områdena sport, kultur och samhälle.



I september bidrog Huddig med en maskin till arbetet på Hudiksvalls Rid- och ponnyklubb. Maskinen användes för att dika och gräva för kommande eldragning till hagarna i syfte att hålla vattentunnorna varma under vintern och förhindra att vattnet fryser.



HUDDIG-förare kedjeröjde inför ungdoms-SM i Enduro i Hudiksvall. Buskröjning spelar en central roll för att upprätthålla de höga säkerhetskraven som krävs för tävlingen.



HHC-spelare besöker fabriken i Hudiksvall.



Huddig på Yrkesmässan på Bromangymnasiet i Hudiksvall – en viktig mötesplats för elever och arbetsgivare.

SOCIAL

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

# Huddig som arbetsgivare

“Tillsammans har vi 1740 års erfarenhet av att arbeta på Huddig”.

Huddig strävar efter att vara en trygg och långsiktig arbetsgivare. Vi har en arbetsmiljökommitté som strukturerat följer upp arbetsmiljön fyra gånger per år. Vi har en låg personalomsättning, vilket ger ett stort värde för företaget. Medarbetarna har i genomsnitt 16 års erfarenhet av att arbeta med HUDDIG grävlastare.

Arbets-skador och tillbudsrapportering följs regelbundet upp i arbetsmiljökommittén och vid möten för daglig styrning. TIA systemet används för att sammanställa registrerade tillbud och olycksfall under de senaste åren.

Alla Huddigs medarbetare i Sverige omfattas av kollektivavtal vilket ger en grundtrygghet med bra anställningsvillkor och företaget ser positivt på att samarbeta och ha en öppen dialog med fackföreningarna. Varje år genomförs ett medarbetarsamtal vilket syftar till att följa upp de individuella målen, arbetssituationen och medarbetarens behov av utveckling och utbildning inför nästa verksamhetsår.

## Medarbetare i siffror

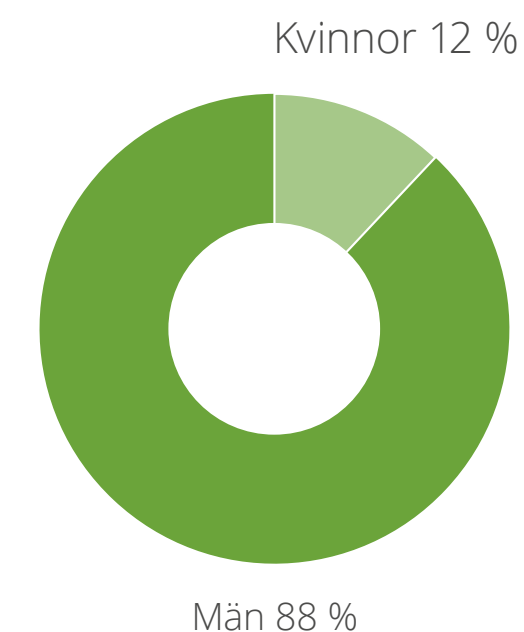
- Antal anställda: 111 st (kvinnor: 13 st, män: 98 st)
- Tjänstemän: 42 st, kollektivare: 69 st
- Styrelse: 6 män
- Ledningsgrupp: 2 kvinnor och 5 män
- Styrgrupp hållbarhet: 3 kvinnor och 3 män



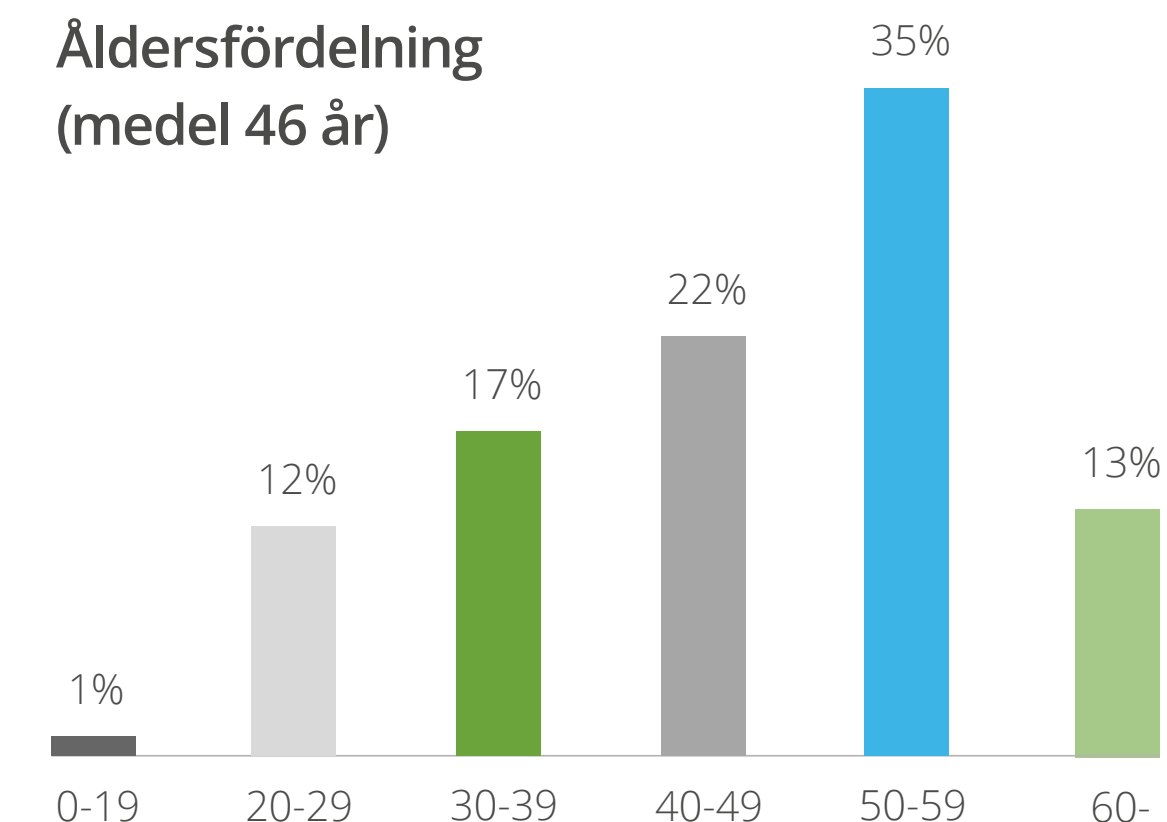
Styrende dokument	Ansvarig
Diskrimineringspolicy	Vd
Alkohol och drogpolicy	Vd
Arbetsmiljöpolicy	Vd

Vad	Nyckeltal	Utfall
Frisknärvaro	97%	95,71%
Tillbud	0	15
Olycksfall	0	7

## Könsfördelning



## Åldersfördelning (medel 46 år)





# Värdegrund

Huddigs värdegrund vilar på "kunden först, rätt från mig och respekt för individen, företaget och samhället".

## Kunden först

Vi lyssnar på kunden och har kunden i fokus i vårt arbete och våra beslut. Vi skapar långsiktigt mer-värde för våra kunder genom hög kvalitet och servicegrad. Vi ska vara våra kunders förstahandsval.

Det här innebär att vi i vårt dagliga arbete:

- Finns tillgängliga för våra kunder.
- Förstår kundens behov.
- Håller en jämn, hög kvalitet.

## Rätt från mig

Vi tar ansvar, håller vad vi lovar och levererar rätt kvalitet i rätt tid. Vi strävar efter att eliminera slöseri. Vi uppmuntrar ett beteende att hitta avvikelser och åtgärda dessa så att de inte uppstår igen.

Det här innebär att vi i vårt dagliga arbete:

- Alltid strävar efter att bli bättre.
- Är stolta över det vi levererar.
- Håller vad vi lovar.

## Respekt för individen, företaget och samhället

Vi värdesätter allas engagemang och strävar efter stor delaktighet i alla processer. Vi agerar för att uppnå gemensamt satta mål och är lojala mot fattade beslut, överenskomna värderingar och policys. Vi har ett socialt ansvar och är noga med att skydda vårt företags goda rykte.

Det här innebär att vi i vårt dagliga arbete:

- Pratar med varandra – inte om varandra.
- Är ambassadörer för företaget.
- Är engagerade i samhälls- och miljöfrågor.

# Mänskliga rättigheter

Alla anställda på Huddig ska ha samma möjligheter till information och utveckling i arbetet. Vi har en policy mot diskriminering och kränkande särbehandling. Allas lika värde är en viktig del i företagets värdegrund. Med detta avses att alla skall behandlas lika oavsett kön, religion, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning.

Vi har som ambition att arbeta fram en jämställdhetsplan samt en Code of Conduct (uppförandekod) för medarbetare senast 2024.

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog  
med medarbetarna

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

SOCIAL

# Huddig United

Under 2022 startade Huddigs ledningsgrupp en resa i samsyn kring Huddig-andan som vi valt att kalla Huddig United.

I september 2022 genomfördes en medarbetardag för att öka den sociala hållbarheten inom företaget.

Resan fortsatte under 2023 med en medarbetardag i juni. Medarbetardagen bestod av fyra stationer och avslutades med en sommarfest.

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2012

2013-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2024

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialog med medarbetarna

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem



**Station 1.** HUDDIG-körning  
"Lär känna vår produkt".



**Station 3.** Huddigkunder berättar  
"Lär känna kund och kundbehov"



**Station 2.** Huddig Hållbar Strategi  
"Workshop om hållbarhet"



**Station 4.** "Lär känna Huddig"  
Tipspromenad om företaget och vår historia, samt Kjell-Åke Bodell som berättade om grävlastarens historia.

## SOCIAL

# Visselblåsarsystem

Vi på Huddig vill göra allt vi kan i ett tidigt skede att upptäcka och åtgärda eventuella oegentligheter inom vår organisation. Från hösten 2023 har Huddig ett internt visselblåsarsystem där anställda anonymt kan rapportera om missförhållanden och oegentligheter inom företaget.

Oegentligheter kan exempelvis vara muta, bedrägeri, stöld, jäv, olämplig bisyssla eller en situation där någon får privat vinning eller fördel på grund av sin befattning. Visselblåsarsystemet är inte till för mer allmänna synpunkter på exempelvis ledarskap, arbetsmiljö eller verksamhetsplanering.

Den person som rapporterar i vårt visselblåsarsystem är helt anonym och rapporteringssystemet hanteras av en oberoende mottagare. Rapporten är krypterad och IP-adresser kan inte spåras. Den som anmäler visselblåsning ska inte utsättas för represalier.

Under 2023 har ingen visselblåsning rapporterats.

**Om rapporten****Vd har ordet****Om Huddig****Året i Korthet****Vår historia**

1959-2012

2013-2022

**Produkter****Färdplan hållbarhet**

2008-2021

2022-2024

**Väsentlighetsanalys****Värdekedja****Intressentdialog  
med medarbetarna****Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

**Miljö**

Vårt miljöarbete

Miljömål 2023

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

**Social**

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Huddig United

Visselblåsarsystem

## Huddig – Vinnare av Hylla Galans Hållbarhetsföretag 2022

Juryns motivering: "Vi vill med detta pris lyfta fram företag i Hudiksvalls kommun som har en hållbar affärsidé av industriell natur, aktivt jobbar för att minska negativ miljöpåverkan nu och i framtiden samt präglas av engagemang och nytänkande i hållbarhetsfrågor. Genom att uppmärksamma och lyfta fram nytänkande och långsiktiga miljöinsatser som bidrar till ett mer hållbart samhälle, kan goda åtgärder spridas och skapa ytterligare miljövinster så väl lokalt som globalt"

Här kan ni följa vårt hållbarhetsarbete:  
[huddig.com/sv/hallbarhet/](https://huddig.com/sv/hallbarhet/)



huddig.se